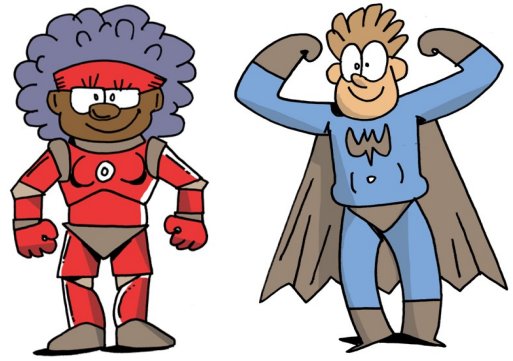


estudio de caso un conflicto interno



objetivo de la actividad

Explorar la naturaleza de los conflictos en los comités de empresa europeos

introducción

En un grupo sueco con actividades en Francia, España, Portugal, Suecia, Dinamarca, Italia, Lituania y Estonia, se ha producido una acalorada discusión en el seno del Comité de Empresa Europeo entre los delegados franceses, portugueses y españoles, por un lado, y los escandinavos, italianos y bálticos, por otro, desde que la empresa anunció un importante plan de reestructuración como consecuencia de la crisis económica.

Los miembros franceses, portugueses y españoles insisten en adoptar una actitud mucho más crítica e incluso se plantean presentar una demanda judicial por el incumplimiento del procedimiento de información y consulta.

Los miembros escandinavos y bálticos, apoyados sorprendentemente por los italianos, llaman a la calma y a la cautela y quieren dar todas las oportunidades a una solución negociada, alegando que la cooperación es siempre mejor que el conflicto abierto.

tarea

¿Cómo debe responder el CEE a esta situación? Determinar la estrategia y la comunicación paso a paso

- hacia la dirección;
- hacia los representantes de los trabajadores españoles, portugueses y franceses;
- hacia los representantes de los trabajadores escandinavos, italianos y bálticos;
- hacia la Federación Europea de Sindicatos.

Tenga en cuenta lo que el Presidente / el Comité Restringido / el Coordinador Sindical debería hacer específicamente.